

北京科锐国际人力资源股份有限公司

关于调整高级管理人员的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“公司”）于2020年10月27日召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整高级管理人员的议案》，具体情况如下：

综合考虑目前公司发展战略需要，结合公司实际经营情况，拟对公司高级管理人员作出如下调整：

1、综合考虑目前公司发展战略需要，结合公司实际经营情况，原公司总经理高勇先生申请辞去总经理职务，其他任职不变。

2、聘任李跃章先生为总经理。任期自本次董事会审议通过之日起至第二届董事会届满之日止。

本次聘任及工作分工调整有利于上述高级管理人员集中精力，发挥专长、激发个人能效，有利于公司长期发展。

上述高级管理人员简历详见附件。

特此公告。

北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会

2020年10月27日

附：李跃章先生简历

李跃章先生，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，自2018年1月起担任本公司副董事长。李跃章先生，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，自2018年1月起担任本公司副董事长。李跃章先生拥有超过20年人力资源领域专业招聘与咨询经验，先后领导科锐国际中高端猎头、招聘流程外包、灵活用工、技术创新业务团队，为众多跨国及本土上市公司，快速成长企业提供全面的人才招聘及管理服务，见证及陪伴了多家企业从创立到成长到转型升级的不同阶段，并对于企业在不同生命周期的人才选拔、人才团队搭建，人才管理策略有深入洞察和丰富实践。在李跃章先生的卓越领导下，科锐国际灵活用工与人力资源外包业务连续保持高速增长，目前已占据科锐国际集团近80%营收份额。

截至本公告日，李跃章先生通过北京翼马人力资源有限公司间接持有公司17,986,099股，为公司控股股东及实际控制人之一，与持有公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事和高级管理人员无关联关系；不存在《公司法》第146条规定的情形，不存在被中国证监会采取证券市场禁入措施期限尚未届满的情形，最近三年内未受到中国证监会行政处罚，最近三年内未受到证券交易所公开谴责或者三次以上通报批评，不存在被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司董事、监事和高级管理人员的情形。经查询没有被列入“失信被执行人”。